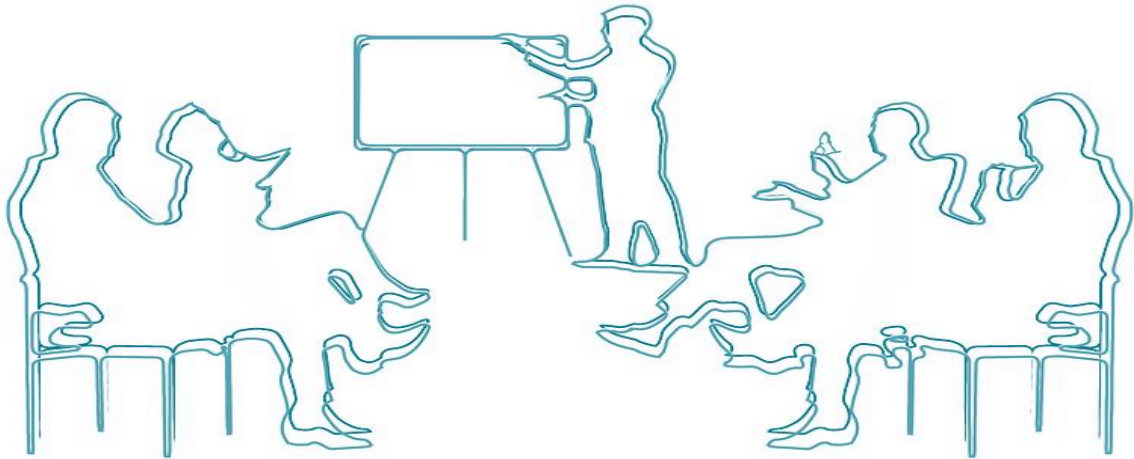


ID STRATEGIE

LA VOIE DU DIALOGUE SOCIAL



Formation des représentants du personnel 2020

Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

DURÉE : UNE JOURNÉE

230 Boulevard Voltaire 75011 Paris

Tel : 01 47 00 76 79

www.idstrategie.fr

Sarl ID Stratégie • Capital social de 5000€ • R.C.S. Paris 452 394 786





Le contrat de travail se distingue des autres contrats en raison du rapport de subordination qu'il comprend.

L'employeur dispose donc d'un pouvoir de direction qui lui permet de sanctionner des agissements qui lui semblent fautifs.

Ce pouvoir disciplinaire est enfermé dans un cadre strict que les représentants du personnel doivent connaître afin d'assister les salariés.

Les objectifs

- Cette formation a été élaborée pour faciliter la compréhension des droits et des limites du pouvoir disciplinaire de l'employeur.
- Elle met les représentants du personnel en mesure de répondre aux questions des salariés et de les assister.
- Elle permet d'acquérir les principaux réflexes lorsqu'une faute est reprochée à un salarié et qu'une sanction est prise ou simplement envisagée.

Les pré requis

- Cette formation s'adresse à tous les représentants du personnel, quelle que soit leur expérience dans le mandat.
- Elle reprend les notions principales en les actualisant pour assurer la dimension contemporaine de la formation.

Les +

- Des sessions animées par des formateurs « praticiens de terrain » pour une approche opérationnelle et réaliste,
- L'adaptation de la formation en fonction de votre environnement, votre statut collectif (convention collective, accords et usages) et vos habitudes de fonctionnement,
- Le cas des salariés protégés abordé tout au long de la formation...

Notre méthodologie

- Exercices pratiques sur des cas que l'entreprise pourrait connaître et mises en situation
- Pédagogie participative basée sur l'échange d'expériences entre les participants et le formateur

PROGRAMME

L'étendue du pouvoir disciplinaire

- Le lien de subordination qui caractérise le contrat de travail
- Un pouvoir encadré par le Code du travail, les conventions collectives et le règlement intérieur

Qu'est-ce qu'une faute ?

- La notion de faute
- Les éléments qui constituent la faute
- Les différents types de fautes
- Constater et prouver la faute

L'importance du règlement intérieur, des chartes et annexes

- Inobservation du RI et des textes s'y rattachant : faute
- L'échelle des sanctions prévues
- Les clauses obligatoires, interdites, potentielles

Sanctionner le salarié

- Qu'est-ce qu'une sanction et quelles sont ses conditions de validité ? Ce qui ne relève pas de la sanction : observations, remarques, rappels à l'ordre, réprimandes
- Les critères de gravité de la faute l'adaptation de la sanction
- Les procédures disciplinaires
- Les conséquences d'une sanction

Contester la sanction :

- Contester la forme et ou le fond
- Les étapes de la contestation





Pour un devis

Contactez-nous

- par téléphone au 01 47 00 76 79
- par courriel sur info@idstrategie.fr
- dans notre rubrique contact sur www.idstrategie.fr